

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DA APDL



APDL
ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DO DOURO, LEIGES E
VIANA DO CASTELO



A nossa política de sustentabilidade assenta no reconhecimento de três princípios fundamentais:

1. A sustentabilidade contribui para um negócio mais duradouro, permitindo distribuir mais valor pelo acionista, colaboradores e colaboradoras, concessionários, empresas fornecedoras de bens e serviços e comunidade local.
2. Um futuro mais sustentável da empresa começa no presente.
3. A APDL quer ser um ator ativo na promoção de boas práticas na cadeia de valor portuária.



Os nossos compromissos para uma gestão sustentável

Com a política de sustentabilidade definimos o posicionamento da empresa face aos desafios ambientais e sociais do negócio, com vista a:

- Minimizar os impactos negativos da atividade e implementação de boas práticas na gestão dos recursos;
- Garantir a segurança das pessoas e das operações;
- Criar valor e envolver os parceiros de negócio nos compromissos com a sustentabilidade;
- Otimizar o contributo da empresa para o desenvolvimento pessoal e profissional das pessoas que nela trabalham;
- Promover a responsabilidade social corporativa e a interação com as comunidades locais.

OBJETIVO: MONITORIZAR E MINIMIZAR OS IMPACTES AMBIENTAIS



COMPROMISSOS:

- Monitorizar e implementar medidas de mitigação dos impactes ambientais, designadamente ao nível do ruído, qualidade do ar e da água.
- Trabalhar em cooperação com as empresas Concessionárias em matéria de Gestão Ambiental.
- Exigir e fiscalizar o cumprimento da legislação e dos procedimentos internos estabelecidos em matéria ambiental.
- Estabelecer uma política integrada de gestão de resíduos, comprometida com o aumento das taxas de separação de resíduos e encaminhamento para destinos adequados.
- Realizar ações de sensibilização e formação sobre as boas práticas ambientais a implementar no âmbito das operações portuárias.
- Implementar a redução do consumo dos recursos naturais, através da promoção de medidas de poupança de água e energia e pela adoção de soluções ambientalmente mais sustentáveis.
- Apostar na transição energética através de soluções alternativas à utilização de combustíveis fósseis, contribuindo para a redução das emissões.

OBJETIVO: GARANTIR A SEGURANÇA DAS PESSOAS E DAS OPERAÇÕES



COMPROMISSOS:

- Promover locais de trabalho seguros, sem riscos ou com uma exposição mitigada e controlada, na área da SST - saúde e segurança no trabalho (*safety*) e na área da segurança do património (*security*).
- Assegurar, em colaboração com todos os parceiros de negócio, o cumprimento das regras de segurança impostas por lei ou normativos internos.
- Efetuar um controlo regular e sistemático das condições de SST nas áreas concessionadas e realizar auditorias regulares aos prestadores de serviços externos, de acordo com Procedimento de Segurança e Ambiente para Prestadores de Serviços Externos (PSE) da empresa.
- Realizar de forma regular ações de formação e de sensibilização sobre as questões de SST, nomeadamente sobre o Procedimento Equipamentos de Proteção Individual, que define o *standard* em termos de equipamentos a utilizar nos vários locais de trabalho operacionais da empresa.



OBJETIVO:
**CRIAR VALOR E ENVOLVER OS PARCEIROS DE NEGÓCIO
NOS COMPROMISSOS COM A SUSTENTABILIDADE**



COMPROMISSOS:

- Desenvolver serviços que satisfaçam as necessidades do mercado, promovam a otimização dos fluxos da carga e dos processos administrativos e operacionais, criando padrões de eficiência e rapidez, em cooperação com os parceiros de negócio.
- Desenvolver relações equilibradas e responsáveis com os fornecedores e concessionários e incentivá-los a adotarem princípios de gestão sustentável, nomeadamente os enunciados na nossa política de sustentabilidade.
- Investir em medidas de inovação e sistemas de informação céleres, capazes de promover a modernização e a competitividade.
- Desenvolver princípios de cooperação, transparência e confiança no relacionamento com os parceiros de negócio e colaborar de forma ativa na promoção e na dinamização de atividades comerciais nos vários segmentos do negócio.



OBJETIVO:
**VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL E PESSOAL DAS PESSOAS
QUE TRABALHAM NA EMPRESA**



COMPROMISSOS:

- Criar condições para um ambiente livre de discriminação e promover políticas e práticas para a igualdade de oportunidades e tratamento entre trabalhadores e trabalhadoras.
- Promover boas práticas de envolvimento e motivação dos trabalhadores e trabalhadoras, visando a maior produtividade e o alcance dos objetivos estratégicos da empresa.
- Promover as melhores condições de trabalho, garantindo perspectivas de progresso e crescimento profissional, enquanto fatores determinantes para melhores desempenhos.
- Assegurar o desenvolvimento das competências e a formação contínua necessárias para o bom desempenho das funções de cada trabalhador e trabalhadora.
- Promover boas práticas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, nomeadamente através da promoção da qualidade de vida e bem-estar dos trabalhadores e trabalhadoras.



OBJETIVO:
**PROMOVER A RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA
E A INTERAÇÃO COM AS COMUNIDADES LOCAIS**



COMPROMISSOS:

- Contribuir para o bem-estar social e económico das populações locais, otimizando os benefícios que as relações portos/cidades trazem para todos os atores: municipais, empresariais e comunitários.
- Fortalecer os laços de identificação com as populações locais, através da realização ou apoio a atividades educativas, culturais e desportivas e fomentar uma cultura de “portas abertas” para a comunidade.
- Comunicar e informar, de forma transparente, o nosso desempenho económico, social e ambiental.
- Manter um diálogo permanente com as partes interessas, ouvindo e respondendo às suas preocupações e expectativas.



A presente Política de Sustentabilidade tem prazo indeterminado, o seu conteúdo poderá vir a sofrer revisões sempre que tal se afigure apropriado pela APDL.



Design: Atelier João Borges



APDL
ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DO DOURO, LÊGOES E
VIANA DO CASTELO